

# #3 ИНФОГРАФИК



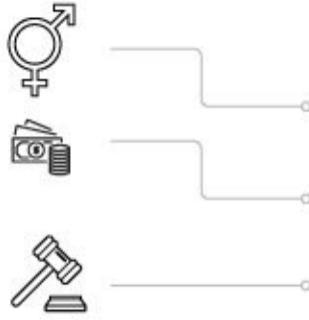
за родово-базирана дискриминација на работно место  
во период август – октомври 2020



Финансирано од  
Европската Унија



Ко-финансирано од Шведската агенција за меѓународна соработка  
за меѓународна соработка



## ЗНАЕШ ЛИ ДЕКА:

- родовиот јаз во заработка меѓу мажите и жените во Северна Македонија изнесува 15%?
- повредата на правото на еднаква плата за еднаква работа и на правото на еднаква плата за работа со еднаква вредност претставуваат повреда на право од работен однос?
- во периодот 2017 – 2019 не е поведена ниту една постапка за повреда на правото на еднаква плата за еднаква работа и еднаква плата за работа со еднаква вредност пред домашните судови?

## ВО ИЗВЕШТАЈНИОТ ПЕРИОД ХЕЛСИНШКИОТ КОМИТЕТ:



- 10 регистрираше 5 случаи на дискриминација на жени работнички врз основа на пол, род и личен статус.
- 11 обезбеди бесплатна правна помош на 6 жени работнички, а во врска со: продолжување на правото на породилно отсуство на оние работнички на кои им истекле договорите за вработување на определено време за времетраење на редовното породилно отсуство и нееднаков пристап до унапредување и доквалификување на работното место во споредба со колеги од машки пол.
- 1 иницираше 1 постапка пред Министерството за труд и социјална политика поради погрешно толкување на Уредбата со законска сила на Законот за работните односи со која се продолжи правото на породилно отсуство.
- 1 иницираше 1 постапка пред Народниот правоборанител за утврдување на дискриминација врз основа на пол и род поради нееднаков пристап до унапредување и доквалификување на работното место во споредба со колеги од машки пол.
- 1 иницираше 1 постапка пред Државниот инспекторат за труд поради неоснован отказ на текстилна работничка која претходно поднесе пријава за намалување на нејзината плата за 50% додека беше ослободена од работни обврски како мајка на дете до 10 годишна возраст.



Иницираните постапки се сè уште во тек.

1 Една постапка е завршена со негативен исход

2 Две од постапките кои беа инициирани пред Државниот инспекторат за труд во претходниот извештаен период се завршени. Едната има позитивен, а другата негативен исход. Една постапка е се уште во тек.

<sup>1</sup> Државен завод за статистика, 2020. Анкета за структура на заработка на вработените, 2018 (пристапено на 18.11.2020).

<sup>2</sup> Повеќе работа за помалку пари: Како да се намали родовиот јаз во платите во Република Северна Македонија?, достапно на: <https://mhc.org.mk/wp-content/uploads/2020/09/dokument-za-javni-politiki-poveke-rabota-za-pomalku-pari...-mkd.pdf>, (пристапено на 18.11.2020)

## СЛУЧАЈ:



Полициска службеничка вработена во 2013 година во Министерството за внатрешни работи се соочува со дискриминација врз основа на пол и род на работното место поради неможност да напредува во кариерата, ниту стручно и професионално да се обучува во работата.

Имено, во генерацијата на полициската службеничка, жените иако ги исполнуваат сите услови, се уште немаат добиено решенија за распоредување на повисоко работно место. Од друга страна, нивните колеги од машки пол имаат добиено распоредување на нивните работни места, а со тоа и зголемување на нивните бодови за плата. Распоредувањата на други работни места се спроведуваат врз основа на правен акт – Правилник донесен во рамки на Министерството.

Службеничката дополнително истакна дека по престанок на породилното отсуство, нејзината теренска работа со усна наредба била заменета со канцелариска, а на жените не им е овозможено ниту стручно доквалификување, како што им е овозможено на мажите. Во меѓувреме, на полициската службеничка и е врачен и решение за распоредување на уште пониско работно место.

Хелсиншкиот комитет иницираше постапка пред Народниот правоборанител за утврдување дискриминација врз основа на пол и род. Постапката е се уште во тек.



Пријави родово-базирана дискриминација во Хелсиншкиот комитет за човекови права на телефоните **02/3119-073** и **072 278-436** или на електронската адреса **helkom@mhc.org.mk**

Овој инфографик е дел од активностите на Хелсиншкиот комитет за човекови права, поддржани од Kosovo Women's Network и нивните партнери во рамки на акцијата "Furthering Women's Labour Rights". Оваа активност е финансирана од Европската Унија и кофинансирање од Шведската агенција за меѓународна соработка и развој (СИДА). Содржината на видеото е исклучително одговорност на Хелсиншкиот комитет за човекови права и не мора да ги одразува ставовите на Европската Унија и СИДА.