

#2 ИНФОГРАФИК



за родово-базирана дискриминација на работно место
во период април – јули 2020



финансирано од
Европската Унија

ко-финансирано
од Шведската агенција
за меѓународна соработка



Sverige



ЗНАЕШ ЛИ ДЕКА:



во секторите кои ќе претратат најголеми загуби од кризата предвидикана од вирусот Ковид – 19 каде што работат 43.8% жени, а 34.8% мажи?



еден од најзагрозените сектори е преработувачката индустрија во која спаѓаат текстилната и кожарската индустрија каде 80% од вработените се жени?



30% од жените наспроти 16% од мажите работат во индустриски кои се „есенцијални“ за време на кризата како: супермаркети и продавници, банки, производство на фармацевтски производи, докторки, медицински сестри и слично и со тоа се испложени на дополнителен ризик од заразување со вирусот Ковид -19?

мерката за ослободување на еден од родителите на деца до 10 годишна возраст во најголем дел ја користат мајките кои се соочуваат со намалени или неисплатени плати.¹

¹ Податоците се преземени од публикацијата на Реактор – истражување во акција „Платена и неплатена работа, родово-базирана дискриминација и работнички права во време на Ковид -19“ достапна на www.reactor.org.mk

ВО ИЗВЕШТАЈНИОТ ПЕРИОД ХЕЛСИНШКИОТ КОМИТЕТ:



- 10 регистрираше 10 случаи на дискриминација на жени работнички врз основа на пол, род и личен статус
- 11 обезбеди бесплатна правна помош на 11 жени работнички, а во врска со: продолжување на договор за вработување на определено време на бремени работнички, забраната бремени работнички да работат прекувремена и ноќна работа, сексуално вознемирање на работно место и прекршување на владините мерки кои се однесуваат на ослободување од работни обврски на бремени работнички и мајки на деца до 10 годишна возраст.
- 1 иницираше една судска постапка за утврдување на дискриминација врз основа на пол на работно место
- 3 иницираше три постапки пред Државниот инспекторат за труд за незаконско намалување и неисплаќање на плати на работнички кои се мајки на деца до 10 годишна возраст и се ослободени од работни обврски.



Иницираните постапки се сè уште во тек.

За два претходно инициирани случаи на родово базирана дискриминација пред Државниот инспекторат за труд добивме одговори дека работодавачите не работат и инспекторатот не е во можност да спроведе вонреден инспекциски надзор.

СЛУЧАЈ:



Хелсиншкиот комитет регистрираше случај на дискриминација на работничка врз основа на пол и род во месец јуни. Работничката која е вработена во текстилната индустрија не информираше дека како мајка на деца до 10 годишна возраст е ослободена од работни обврски, по што платата за месеците април и мај и била незаконито намалена и изнесувала само 50% од целосната плата.

Вработените во текстилната индустрија во најголем дел се жени работнички на кои платата не им е повисока од минималната плата. Така, дел од работничките – мајки на деца до 10 годишна возраст од оваа индустрија додека се ослободени од работни обврски за време на кризата состојба примаат плата во износ од околу 7.500,00 денари. Ваквата ситуација ги доведува оваа категорија на работнички во нееднаква положба наспрема мажите работници. Тоа е така, имајќи предвид дека тие како жени го сносят најголемиот товар за извршување на обврските во рамки на домот и грижа за децата, па од тие причини и ја користат оваа владина мерка што резултира и со незаконито намалување на нивните плати, до износ кој не е доволен да ги задоволи ниту основните егзистенцијални потреби на едно семејство.



Пријави родово-базирана дискриминација во Хелсиншкиот комитет за човекови права на телефоните **02/3119-073** и **072 278-436** или на електронската адреса **helkom@mhc.org.mk**

Овој инфографик е објавен со финансиска помош на Европската Унија и кофинансирање од Шведската агенција за меѓународна соработка и развој (СИДА). Содржината на инфографикот е исклучителна одговорност на Хелсиншкиот комитет за човекови права и не ги одразува ставовите на Европската Унија или СИДА.