

#1 ИНФОГРАФИК

за родово-базирана дискриминација на работно место
во период февруари – април 2020



Финансирано од
Европската Унија

Ко-финансирано
од Шведската агенција
за меѓународна соработка



ЗНАЕШ ЛИ ДЕКА:



е забрането огласување на слободни работни места само за мажи или само за жени.



работодавачите имаат обврска да исплаќаат еднаква плата на работниците и работничките за еднаква работа.



на бремените работнички не смее да им биде врачен отказ.
на интервју за работа не смеат да ти постават прашање дали си мажена/женет,
дали имаш деца, дали планираш да имаш деца или други прашања кои не се
поврзани со твоето работно искуство и образование.



жените работнички имаат еднакви можности за унапредување на работното место со мажите работници.

Родово-базираната дискриминација на работното место може да се јави во повеќе облици. Генерално таа претставува нееднакво третирање на работникот/чката поради род на лицето односно поради тоа што лицето е жена, маж или го изразува родот или идентитетот на поинаков начин. Ваквиот вид на дискриминација повеќе ги засенчува жените отколку мажите и е највеќе застапена во приватниот сектор.

ВО ИЗВЕШТАЈНИОТ ПЕРИОД ХЕЛСИНШКИОТ КОМИТЕТ:



9 регистрираше 9 случаи на дискриминација на работнички врз основа на пол,
род и личен статус.



3 иницираше 3 постапки пред Државниот инспекторат за труд за отказ на бремени
работнички и секунално вознемирување при вработување.

+ Утврдени се прекршувања на работнички права во 1 од иницираните постапки.
/ 2 од иницираните постапки се сè уште во тек.



СЛУЧАЈ:

Хелсиншкиот комитет регистрираше случај на дискриминација врз основа на пол, род и личен статус – бременост на работничка. Имено, странката неколку години била вработена со договор за вработување на определено време кај истиот работодавач. Откако работничката го информирала работодавачот дека е бремена, по неколку месеци, кога истекол рокот за којшто бил склучен договорот, на работниката и бил врачен отказ. Непосредно пред и по прекинување на нејзиниот работен однос, работодавачот објавил неколку огласи за вработување на лица на истата работна позиција на која работела работничката.



Пријави родово-базирана дискриминација во Хелсиншкиот комитет за
човекови права на телефоните **02/3119-073** и **072 278-436** или на
електронската адреса **helkom@mhc.org.mk**

Овој инфографик е објавен со финансиска помош на Европската Унија и кофинансирање од Шведската агенција за меѓународна соработка и развој (СИДА). Содржината на инфографикот е исклучителна одговорност на Хелсиншкиот комитет за човекови права и не ги одразува ставовите на Европската Унија или СИДА.



РЕАК-НОП
истражување во акција

ХЕЛСИНШКИ
КОМИТЕТ ЗА ЧОВЕКОВИ
ПРАВА НА РЕПУБЛИКА
МАКЕДОНИЈА