

# ИНФОРМАТОР ЗА ДИСКРИМИНАЦИЈА

2019

јули

Нееднаквот третман кон определено лице или група на лица поради нивните лични карактеристики претставува дискриминација. Основите, видот и областите во кои дискриминацијата се забранува најдетално се описаны со Законот за спречување и заштита од дискриминација. Прифаќањето на различностите и заштитата од дискриминација се многу важни за напредокот на секое општество. Од овие причини Мисијата на ОБСЕ во Скопје и Хелсиншкиот комитет ги набљудуваат случаите на дискриминација, активностите на државата и останатите здруженија на граѓани во делот на превенцијата и заштитата од дискриминација. Информаторот ги прикажува податоците од набљудувањето во текот на еден месец.

## Случаи на дискриминација

 Нееднаков третман овој месец

8

### ОБЛАСТ

1  
работни односи

1  
образование

0  
социјална сигурност

1  
здравство

1  
пристан до добра и услуги медиуми

0  
домување

0  
медиуми

0  
избирачки права

4  
друго

### Карakterистики на жртвата:



### ОБЛИК НА ДИСКРИМИНАЦИЈА

директна 1

индицектна 1

вознемирување 6

### СЛУЧАИ НА ДИСКРИМИНАЦИЈА ОД Мај 2019

#### СЛУЧАИ НА ДИСКРИМИНАЦИЈА ВО 2019



#### СЛУЧАЈ:

Хелсиншкиот комитет за човекови права, во текот на месец јули, регистрираше случај пријавен од родител на дете со попреченост, кое посетува редовна настава во основно училиште во општината Илинден.

Имено, станува збор за отворен по-вик до општините во државата, објавен од страна на Програмата за развој на Обединетите нации (УНДП), во соработка со Агенцијата за вработување на Република Северна Македонија, за спроведување на проект за општинско-корисна работа, преку кој ќе се активираат невра ботите лица на пазарот на трудот и ќе се обезбедат социјални услуги за заедницата. Целта на проектот „Ангажирање на образовни и ични асистенти на деца со попреченост вклучени во редовна настава и асистенти на воспитувачи во групи за предучилишна возраст во рурални средини“ е да придонесе во унапредувањето на услугите во воспитно-образовната дејност за децата со попреченост, а крајниот бенефит од неговото спроведување во општините го имаат децата со попреченост кои следат редовна настава во општинските училишта. На веб-страниците на неколку општини низ државата, беа објавени јавни повиди до евидентирани невработени лица за вклучување во програмата Општинско-корисна работа, во соработка со УНДП и Агенцијата за вработување<sup>1</sup>.

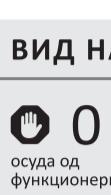
Странката се обратила до општината Илинден и до основното училиште, и ги образложила причините поради кои смета дека општината треба да се јави на повикот објавен од страна на УНДП. На нејзините додели немаат одговорено ниту училиштето ниту општината, а странката нè информираше дека во неколку наврати усмено ѝ било одговорено од страна на градоначалникот дека не се исполнети и условите за алицирање на повикот на УНДП.

Основното образование е институционално, кадровски и содржински организирано на начин кој поддржува инклузија на сите деца во редовното основно образование. Инклузивното образование вклучува промени и прилагодувања на наставата содржина, пристапот, структурите и стратегиите, за учениците со попреченост. За поддршка на учењето за учениците со попреченост, согласно членот 19 од нашиот Закон за основното образование, основното училиште обезбедува: образован асистент, личен асистент, соодветна стручна поддршка од центар за поддршка на учењето, инклузивен тим и асистивна технологија по препорака на стручното тело за проценка и во согласност со индивидуалниот образовен план или модифицираната програма.

Имајќи го ова предвид, Комитетот се обрати до општината Илинден со барање за информации за начинот на кој се обезбедува поддршката во учењето на учениците со попреченост; дали бројот на ангажирани образовни и лични асистенти е соодветен на бројот на ученици со попреченост кои следат настава во училиштата; и, дали со постоечките кадри (образовни и лични асистенти) се остварува целта на инклузивното образование, односно, максималното развивање на потенцијалите и обезбедување еднакви образовни можности за сите деца.

<sup>1</sup> Јавен повик објавен на веб-страницата на општина Неготино [http://www.negotino.mk/index.php?option=com\\_content&view=article&id=1633&catid=22%3A2011-01-24-14-16-37&Itemid=109&lang=mk&fbclid=IwAROG2ay6nOaZD-gacciiWbirBvWp6DDlPjEZoE89ikAMsYaySkYB\\_JU](http://www.negotino.mk/index.php?option=com_content&view=article&id=1633&catid=22%3A2011-01-24-14-16-37&Itemid=109&lang=mk&fbclid=IwAROG2ay6nOaZD-gacciiWbirBvWp6DDlPjEZoE89ikAMsYaySkYB_JU)

## Реакции



Реакции овој месец

21

### ВИД НА РЕАКЦИЈА

0 осуда од функционери

21 соопштение од здр. на граѓани

0 протест

0 мислења на Народен Правобранител

0 мислења на Комисија за заштита од дискриминација и Државни институции

0 останато

### ПРЕВЕНЦИЈА

2 Активности на ДИ

2 Активности на здр. на граѓани

10

### СУДСКИ ПОСТАПКИ

Тековни судски постапки 0

Позитивни пресуди 0

Негативни пресуди 0

#### РЕСУРСИ:

1. Агенција за фундаментални права (ФРА), „Млади еврејски Европејци: перцепции и искуства на антисемитизам“ <https://fra.europa.eu/en/publications/2019/discrimination-and-hate-crime-against-young-jews>

2. Агенција за фундаментални права (ФРА), „Миграција: Клучни проблеми во врска со фундаменталните права – квартален билтен 3“ <https://fra.europa.eu/en/publications/2019/migration-over-views-july-2019>

3. Еквинет, „Телата за еднаквост се спротивствуваат на етничкото профилирање“ <http://equinet-europe.org/2019/07/25/equality-bodies-countering-ethnic-profiling/>

4. Европска комисија – Европска мрежа на правни експерти за родова еднаквост и недискриминација „Преглед на европскиот законодавство за еднаквост 1 [2019]“ [https://www.migpolgroup.com/wp-content/uploads/2019/07/EEL\\_N\\_Law\\_review\\_L-sue1\\_2019\\_web.pdf](https://www.migpolgroup.com/wp-content/uploads/2019/07/EEL_N_Law_review_L-sue1_2019_web.pdf)

5. Мрежа за заштита од дискриминација, „Извештај за имплементација на Законот за спречување и заштита од дискриминација 2011–2018“ – [http://coalition.org.mk/wp-content/uploads/2019/07/Diskriminacija\\_web.pdf](http://coalition.org.mk/wp-content/uploads/2019/07/Diskriminacija_web.pdf)

6. Здружение за еманципација, солидарност и еднаквост на жените (ЕСЕ), Институт за човекови права „Анализи на законскиот мандат на Комисијата за спречување и заштита од дискриминација и предусловите за транспарентност, отчетност и ефективност“ – <https://www.esem.org.mk/pdf/Analiza%20na%20zakonskiot%20mandat%20na%20Komisija%20za%20spresuvanje%20i%20zashtitu%20od%20diskriminacija.pdf>

7. Мрежа за заштита од дискриминација, „Посебните училишта ги сегрегираат учениците со попреченост и оневозможуваат еднакви шанси за развој и успех“ <https://mhc.org.mk/news/posebnite-uchilishta-gi-segregirata-uchenicite-so-poprechenost-i-one-vozmozhuvat-ednakvi-shansi-za-ravno-izsudeh/>

Содржината на ова издание не секогаш ги одразува погледите или ставовите на Мисијата на ОБСЕ во Скопје.

**ОБСЕ**

Организација за безбедност и соработка во Европа  
Мисија во Скопје

**ХЕЛСИНШКИ**  
КОМИТЕТ ЗА ЧОВЕКОВИ ПРАВА НА РЕПУБЛИКА МАКЕДОНИЈА

ПРИЈАВИ ДИСКРИМИНАЦИЈА НА:  
+389 (0)2 3119 073 / 078 252 812