

ИНФОРМАТОР ЗА ДИСКРИМИНАЦИЈА

2017

МАЈ

Нееднаквиот третман кон определено лице или група на лица поради нивните лични карактеристики претставува дискриминација. Основите, видот и областите во кои дискриминацијата се забранува најдетално се опфатени со Законот за спречување и заштита од дискриминација. Прифаќањето на различностите и заштитата од дискриминација се многу важни за напредокот на секое општество. Од овие причини Мисијата на ОБСЕ во Скопје и Хелсиншкиот комитет ги набљудуваат случаите на дискриминација, активностите на државата и останатите здруженија на граѓани во делот на превенцијата и заштитата од дискриминација. Информаторот ги прикажува податоците од набљудувањето во текот на еден месец.

Случаи на дискриминација



Нееднаков третман овој месец

6

ОБЛАСТ



работни односи



образование



социјална сигурност



здравство



пристап до добра и услуги медиуми



домување



медиуми



друго

Реакции



Реакции овој месец

3

ВИД НА РЕАКЦИЈА



осуда од функционери



соопштение од здр. на граѓани



Протест



мислења на Народен Правобранител



мислења на Комисија за заштита од дискриминација и Државни институции



останато

ПРЕВЕНЦИЈА

Активности на ДИ

0

Активности на здрж. на граѓани

3

Карактеристики на жртвата:

16.6%

пол

0%

етничка припадност

0%

религија

0%

политичка припадност

33.2%

попреченост

0%

сексуална ориентација

16.6%

друго

ОБЛИК НА ДИСКРИМИНАЦИЈА

директна 6

индиректна 0

вознемирување 0

СУДСКИ ПОСТАПКИ

Тековни судски постапки 1

Позитивни пресуди 0

Негативни пресуди 0

СЛУЧАИ НА ДИСКРИМИНАЦИЈА ВО 2017 ГОДИНА



СЛУЧАЈ:

Во мај, Комисијата за заштита од дискриминација утврди повеќекратна директна дискриминација врз повеќе основи. Се работи за оглас за вработување, објавен на kapega.mk од страна на хотел „Глам“ во Скопје, кој се бара „женска особа на возраст од 30-45 год. за работа во кујна, сервирање појадок“. Постапувајќи по претставка на Хелсиншкиот комитет за човекови права, Комисијата во конкретниот случај утврди директна, повеќекратна дискриминација бидејќи со ваквиот однос се попречува пристап до работно место за мажи, со што е направена дискриминација врз основа на пол, но истовремено се оневозможува и пристап до работно место за жените кои се помлади од 30 години и постари од 45 години, со што е направена директна дискриминација врз основа на возраст.

При носењето на своето мислење, Комисијата не се обратила до правното лице против кое е поднесена преставката, бидејќи како доволен факт, доказ е огласот за вработување, а заради природата на работното место не може да се применат исклучоци од дискриминација, бидејќи дадениот опис на работното место не бара исклучување на одредена возрастна или полова група.

СУДСКА ПРАКСА:

На 23.05.2017 година Европскиот суд за човекови права во случајот *Balsan v. Romania* одлучи дека има повреда на чл. 3 и чл. 14 од Европската конвенција за човекови права или (чл.3) забрана за нехуман и понижувачки третман заедно со (чл. 14) забрана за дискриминација. Во конкретниот случај, Судот го препознал насилството на кое била изложена г-ѓата Balsan од страна на нејзиниот сопруг, која не добила заштита ниту од судот, ниту од полицијата, и покрај тоа што истите биле запознаени со случајот. И покрај тоа што во Романија постојат законски можности и правни механизми за заштита од семејно насилство, кои г-ѓата Balsan ги искористила, властите не реагирале со проценка дека не станува збор за кривично дело. Таквиот пристап според Судот, покажува дека романскиот правосуден систем не е конзистентен со меѓународните стандарди за заштита на жените од семејно насилство.

[http://hudoc.echr.coe.int/eng/-press#{"fulltext":\["49645/09"\]}](http://hudoc.echr.coe.int/eng/-press#{)

РЕСУРСИ:

Народниот правобранител утврди дискриминација во учебниците по психологија на државниот универзитет во Тетово

<http://bit.ly/2t1lGcb>

КЗД утврди директна повеќекратна дискриминација во пристап до вработување

<http://bit.ly/2s3E4da>

Содржината на ова издание не секогаш ги одразува погледите или ставовите на Мисијата на ОБСЕ во Скопје.